

株式会社 光洋金属防蝕 行動計画

多様な人材が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間

令和 3年 11月 1日 ～ 令和 6年 5月 31日 までの 2年7か月間

○取組内容

目標1：勤続年数や性別による役割分担を見直し、社内及び社外研修参加により積極的に若手社員や女性の管理職登用や職域拡大を目指す。

<対策>

令和3年11月～対策者にヒアリングを実施

令和3年12月～社外における管理職育成のための研修に積極的に参加

令和4年1月～面談実施にて今後の管理職登用のためのキャリアプランを立てる

目標2：年齢・性別を超え、従業員すべてが利用しやすいユニバーサルデザインを取り入れた環境整備。

<対策>

令和3年11月～全従業員を対象に改善して欲しい場所のアンケートを実施

令和4年1月～アンケート結果をもとに工事の必要な個所をピックアップする

令和4年4月～アイデアを募集して工事計画を立てる

令和5年1月～工事着工

目標3：女性社員の離職率を20%以下にする。

令和2年の女性離職率が28%と高く、戦力化できていない現状を踏まえると、女性の働きやすい職場環境を整えて定着率を高めたい。

<対策>

令和3年12月～女子更衣室及び休憩室の改修を実施する。

令和4年4月～従業員エンゲージメントサーベイを実施する。

令和5年4月～会社組織の状態を客観的に把握し、問題点を浮き彫りにすることにより組織の改善に取り組む。